



Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármesterétől
4800 Vásárosnamény, Tamási Áron utca 1.
Telefon: 06/45 470-022 Fax: 06/45 470-652
e-mail: polgarmester@vasarosnameny.hu
honlap: www.vasarosnameny.hu

Szám: 151/8032-12/2020.

Készítette: Szabóné Széles Erzsébet ügyintéző/Hatósági Csoport/Önkormányzati Osztály

A határozati javaslat elfogadásához
minősített többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS

– a Képviselő-testülethez –

a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ intézményvezetői beosztásra történő megbízás ellátására irányuló pályázat elbírálására
(Készült: a Képviselő-testület 2020. július 9-i rendkívüli ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

Vásárosnamény Város Önkormányzatának Polgármestere a 72/2020. (V. 22.) számú határozatával nyilvános pályázatot (a továbbiakban: **Felhívás**) hirdetett a **Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ igazgatói (magasabb vezetői) beosztásának betöltésére**. A pályázat benyújtására a Nemzeti Közigazgatási Intézet (NKI) honlapján történő közzétételtől számított 30 nap állt rendelkezésre. A Felhívás 2020. május 26. napján jelent meg, a pályázatokat tehát érvényesen 2020. június 24. napjáig lehetett benyújtani. A benyújtásra nyitva álló határidőben egy pályázat érkezett, a jelenlegi intézményvezetőtől, minden dokumentáció rendben volt, hiánypótlásra nem került sor.

A felhívás alapján benyújtott pályázati dokumentáció részletezése, **Iványi Tamás** 4800 Vásárosnamény, Móricz Zsigmond utca 9. szám alatti lakos pályázata:

Szakirányú végzettsége a Felhívásnak megfelelő. Diplomáját 2007. június 01. napján szerezte a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán művelődésszervező szakon.

Szakmai önéletrajza részletes, mindenre kiterjedő.

Szakmai gyakorlata a Felhívásban foglaltaknak **megfelelő.** (1999. 04. 01. napjától folyamatosan az Intézmény alkalmazottja.)

- Intézményvezetői feladatokat látott el a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központban, valamint jogelődjénél, az Esze Tamás Művelődési Központban a következők szerint:

- 1999.04.01.-2004.03.31.
- 2004.04.01.-2009.03.31.
- 2014.07.13.-2015.07.12.
- 215. 07. 13.-2020.07.12.

Büntetlen előéletű: az ezt igazoló 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványát benyújtotta.

Szakmai programjában kifejtette az intézményre vonatkozó szakmai és fejlesztési elképzeléseit.

Nyilatkozott arról, hogy

- a) a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- b) az álláshely elnyerése esetén eleget tesz vagy nyilatkozat-tételi kötelezettségének,
- c) nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,
- d) nem áll muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban, közlevéltárban és közművelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt,
- e) pályázata elbírálására nyilvános testületi ülésen kerüljön sor.

Megállapítható, hogy Iványi Tamás pályázata a Felhívásnak megfelel, pályázatához valamennyi kötelező dokumentumot, okiratot csatolta.

A pályázó vezetői megbízása esetén – a Kjt. 21/A. § (4) bekezdés c) pontjára tekintettel – próbaidő nem köthető ki!

A pályázati anyagok másolata továbbküldésre kerül a szakmai szervezetek által kijelölt szakértők részére.

A pályázat kiírásakor már tervezetet találtunk arról, hogy a kulturális intézményekben a közalkalmazottak jogviszonya módosulni fog, átalakul a Munka Törvénykönyve szerinti foglalkoztatássá.

A pályázati eljárás elbírálásának rendje érdekében szakértői véleményt kértünk.

A szakértő – a Nemzeti Művelődési Intézet megyei igazgatója, Angyal László - a következőkről tájékoztatott minket:

„A kérdésével kapcsolatban az alábbi álláspontunkat tudom elküldeni:

A 2020. évi XXXII. törvény a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról 3. § (9) A közalkalmazotti jogviszony 1. § (2) bekezdése szerinti *{A kulturális intézményben foglalkoztatottaknak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya e törvény erejénél fogva, a 2. § (8) bekezdésében meghatározott időpontban a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonnyá alakul át.}* átalakulása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti.

A vezetői pályázatok kiírására a 2. § (8) bekezdése szerinti időpontig (a munkaszerződés megkötése esetén a közalkalmazotti jogviszony – ideértve a határozott idejű jogviszonyt is – 2020. november 1-jei hatállyal alakul át munkaviszonnyá) az e törvény hatálybalépésekor irányadó jogszabályokat kell alkalmazni.

A 2020. november 1-ig lejáró közművelődési intézményvezetői megbízásokra az önkormányzat köteles pályázatot kiírni a régi, eddig használt szabályozások szerinti követelmények érvényesítésével.

Az önkormányzat a pályázati kiírást a közszféra Állásportálján köteles megjelentetni a kozigallas.gov.hu honalapon”

A fentiek értelmében a pályázati eljárást le kellett bonyolítani.

I.

A pályázati eljárásra vonatkozó jogszabályok

1) Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mőtv.) 41. §-ának (6)-(7) bekezdése szerint:

„41. § (6) A képviselő-testület a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására - jogszabályban meghatározottak szerint - költségvetési szervet, a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezetet (a továbbiakban: gazdálkodó szervezet), nonprofit szervezetet és egyéb szervezetet (a továbbiakban együtt: intézmény) alapíthat, továbbá szerződést köthet természetes és jogi személlyel vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezettel.

(7) A helyi önkormányzat képviselő-testülete - arannyiben törvény kivételt nem tesz - kinevezi az intézmény vezetőjét.”

2) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23. §-a alapján:

„23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.”

3) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi törvény végrehajtásáról a művészeti, közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. r.) szerint:

„7. §⁶⁶ (1) Kulturális intézményben magasabb vezető vagy vezető beosztás ellátására vonatkozó pályázat esetében a pályázatonak biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, az intézményt megismerhessék.

(2) Az intézmény vezetésével megbízott magasabb vezető beosztás ellátására vonatkozó pályázatokat véleményező bizottság (a továbbiakban: bizottság) tagja

- a) a Közalkalmazotti Tanács és a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, és
 b) egy országos szakmai szervezet egy képviselője vagy egy – a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő – kulturális szakértő.
- (3) A bizottság véleményének elfogadásához a tagok többségének jelenléte szükséges.
- (4) A pályázatok véleményezése a pályázók személyes meghallgatását követően, pályázonként történik, a pályázat támogatottságára vonatkozó szavazás keretében.
- (5) A bizottság több pályázatot is támogathat. Támogatottnak azt a pályázatot kell tekinteni, amely a jelen levő bizottsági tagok többségének támogató szavazatát megkapta. A bizottság üléséről és a szavazás eredményéről írásbeli jegyzőkönyv készül.
- (6) A bizottság (2) bekezdés szerinti tagja igazolt költségei megtérítésére jogosult. A (2) bekezdés b) pontja szerint felkért kulturális szakértő az általa elkészített írásos szakértői véleményért díjazásra jogosult. A költségek megtérítését és a szakértői díjazást annak a költségvetési szervnek a költségvetése terhére kell biztosítani, ahol a pályázat alapján az intézmény vezetésével megbízott magasabb vezető közalkalmazotti jogviszonya létesülni fog.
- (7) Magasabb vezető megbízásához - ha nem a fenntartó a munkáltatói jogkör gyakorlója - szükséges a fenntartó egyetértése is. Nincs szükség a fenntartó egyetértésére a közgyűjteményi, közművelődési intézmény főosztályvezetőjének és a Magyar Nemzeti Levéltár megyei tagintézményei igazgatóhelyetteseinek megbízása esetében.
- (8) Közművelődési intézmény esetén a magasabb vezető vagy vezető beosztás ellátására vonatkozó eredménytelen pályázatot 90 napon belül újra ki kell írni.”

II.

A véleményező bizottság 2020. július 8-án hallgatja meg a pályázót és értékeli a pályázatot, melynek véleménye még aznap megküldésre kerül a Tisztelt Képviselők, illetve az előterjesztést véleményező bizottságok részére. Bordás István közművelődési szakértő és dr. Kühner Éva könyvtáros szakértő írásban is rögzített szakértői véleményét az alábbiakban teljes egészben ismertetem.

A Felhívás alapján benyújtott pályázat ismertetése és értékelése a szakértők véleménye alapján

„A” Szakértői vélemény Iványi Tamás pályázatáról a vásárosnaményi Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ igazgatói (magasabb vezetői) pályázatának elbírálásához

Készítette: Bordás István szakértő

szakértői eng. száma: SZ 59/2007.
 lakcíme: 3950 Sárospatak, Széchenyi út 4.
 telefon: +36 20 626 5102

1. Formai megfelelések

A pályázatot Vásárosnamény Város Önkormányzata Polgármestere 72/2020.(V. 22.) határozata sz. alapján írták ki. A pályázó az előírt határidőre benyújtotta pályázatát.

A pályázat a kiírás által előírt mellékletek mindegyikét tartalmazza. A szakmai gyakorlat igazolása értelemszerű, hiszen jelenleg is a pályázat kiírójának intézményében dolgozik. Az egyéb közművelődéssel kapcsolatos tevékenységek igazolása megfelelő.

a) Kötelező előírások

A pályázó magyar állampolgár, büntetlen előéletű, ezt a megfelelő dokumentum csatolásával igazolta. Művelődésszervező egyetemi végzettséget szerzett a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán. A pályázó rendelkezik a 150/1992. (XI. 20.) sz. Kormány-rendeletben meghatározott szakirányú képesítéssel. Továbbá annak meglétét megfelelő módon igazolta.

Megfelel továbbá a közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi színterek követelményeiről szóló 20/2018. (VII. 9.) sz. EMMI rendelet követelményeinek. A rendelet 14§-a értelmében a művelődési központ besorolású intézmények vezetőjének szakirányú felsőfokú végzettséggel kell rendelkeznie. Ugyan ezt írja elő a 1997. évi CXL. törvény 78A§-a művelődési központok viszonylatában.

A benyújtott dokumentumok alapján a pályázó 22 év szakmai gyakorlatot és a 17 év közművelődési intézményben eltöltött vezetői gyakorlatot igazolt.

A pályázó tehát rendelkezik az előírt szakmai gyakorlattal, vezetői gyakorlattal és szakirányú végzettséggel.

A szakértő megállapítja, hogy pályázó rendelkezik a jogszabályokban előírt képesítésekkel, szakmai és vezetői gyakorlattal.

b) Nem kötelező, előnyt biztosító feltételek

A pályázat kiírója nem határozott meg előnyt jelentő feltételeket.

2. Tartalmi elemzés

a) Szakmai önéletrajz

A pályázó 22 év időtartamban dolgozott kulturális és közművelődési intézmények munkatársa. Ebből 17 évet vezetői beosztásban töltött el. Legutóbbi megbízása 2015-től mostanáig szól. Ugyanakkor évtizedek óta aktív résztvevője a közművelődési életnek.

A szakértő a szakmai önéletrajz és mellékelt igazolások alapján megállapítja, hogy a pályázót szakmai életútja alkalmassá teszi a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ magasabb vezetői pozíciójának betöltésére.

b) Vezetői program

A benyújtott pályázat egy, a társadalmi gazdasági környezetet bemutató, rövid elemzéssel kezdődik.

A vezetői program jól tagolt, a helyismeretből adódó gyakorlati szemléletű elképzeléseket vázol fel a vezetni kívánt intézmény jövőjére vonatkozóan. Az intézmény két szakmai területére vonatkozóan tartalmaz részletes leírást a vezetői programjában.

Ugyanakkor a program feladatok szerinti felosztása hagyományos közművelődési rendszerszerű gondolkodást tükröz. Nem veszi figyelembe az 1997. évi CXL: tv. változásából eredő új szakmai feladatcsoportosítást.

Jól ismeri, és elképzeléseinek felvázolásakor használja a munkáját befolyásoló környezeti tényezőket. Ugyanakkor hivatkozik az ide vonatkozó ágazati szakmai tendenciákra is.

A pályázatban minden szakmai területre, így a könyvtárra vonatkozóan is előbb rövid helyzetjelentés készült, majd felvázolja a terület fejlesztésére kialakított elképzeléseit. Ugyanakkor a program feladatok szerinti felosztása hagyományos közművelődési rendszerszerű gondolkodást tükröz.

Kellő körültekintéssel foglalkozik a gazdálkodás és a humán erőforrás kérdéseivel, az intézmény tárgyi környezetének fejlesztésével.

Külön foglalkozik a 2020. évi XXXII. törvény a kulturális intézményekben foglalkoztatottak

közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló joganyag által előírt változások végrehajtásának feladataival.

A program külön érdeme, hogy kitekintést ad Vásárosnamény város települési környezetének feladatellátására is.

Vezetői programjának jellemzője és alap gondolata az eddigi tevékenységek megőrzése és továbbfejlesztése. Világosak azok a szakmai területek, amelyek tekintetében továbblépést javasolt.

A gazdálkodásról szóló okfejtése az önkormányzati intézmények gazdálkodási szabályait veszi figyelembe. Különös tekintettel arra, hogy az intézményi gazdálkodási környezet milyen korlátokkal és lehetőségekkel rendelkezik.

Nem foglalkozik a kommunikációval és marketing kérdéseivel.

Szakmai elképzelésekre vonatkozó programot igen, és vezetői programot is kapunk a pályamunkától.

A szakértő megállapítja, hogy a benyújtott pályázat megfelel a szakmai elvárásoknak. A szakmai tevékenységre vonatkozóan áttekinthető, megvalósítható programot tartalmaz, tartalma koherens. Ugyanakkor a kommunikációra vonatkozó tervről nem tájékoztat a pályázó.

3. Összegzés:

Iványi Tamás pályázata a vásárosnaményi Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ vezetői posztjára áttekinthető, szakmailag megalapozott. A pályázati kiírásban megfogalmazott feltételeknek eleget tesz.

A vezetői program megvalósítható, a helyi kultúrát szolgáló elképzeléseket tartalmaz. A pályázó hagyományos közművelődési szemléletét tükrözi. Az egyes részcélok koherensek. A szakértő igazgatói kinevezését javasolja.

Sárospatak, 2020. július 1.

„B” Intézményvezetői pályázat véleményezése

Iványi Tamás két évtizedes intézmény vezetői működése alatt már bizonyította, hogy alkalmas egy városi kulturális intézmény vezetésére. Az utóbbi évek alatt pedig sikeresen működtette az összevont intézményt is. Nem csak hivatalnok egy szervezet élén, hanem végzettségeinek köszönhetően aktív részese a város kulturális, elsősorban zenei életének.

A pályázó alaposan bemutatja a város, sőt térség gazdasági, társadalmi gondjait, amelyek nagyban kihatnak a kulturális életre is. Pontos elemzést adott a művelődési ház és könyvtár helyzetéről a városon és tágabb környezetében belül betöltött szerepéről. Számba vette az erősségeket, sorba vette a lehetőségeket, mindezt a realitások talaján maradva. Számolva a gazdasági korlátokkal reális tervet vázolt fel a jövőre vonatkozóan.

Jól érzékelteti azt a heroikus erőfeszítést, amely a korszerű környezet megteremtéséért zajlik már hosszabb ideje. Próbált megtenni mindent azért, hogy a fokozatos korszerűsítés mellett a körülmények javuljanak. Nem könnyű azonban egy funkcionálisan nem teljesen megfelelő épületet kellő forrás hiányában modernné varázsolni (pl. színpadtechnikai problémák).

Keresi a lehetőségeket arra, hogyan lehet költséget megtakarítani, esetleg bevételt szerezni az intézmény működtetéséhez. Erre konkrét javaslatokat is tesz, melyek remélhetőleg eredményhez vezetnek majd.

Méltánylandó az a működési modell, mely szerint az intézményen belül lévő két egység – a művelődési ház és a könyvtár – szakmai autonómiájában sikeresen működik. Ez jól bevált a gyakorlatban az elmúlt években, és vélhetően jól fog funkcionálni fog a jövőben is.

Utal a közeljövő legfontosabb, a munkaerőt érintő változásokra, mely jogállásukat érinti. Egyben felvázol lehetőséget a humán erőforrás problémák orvoslására is. Logikus ötlet a két szakmai egység közötti személyi átjárás lehetőségének felvetése, bár ez konfliktusokat hordozhat magában, pláne egy

munkavállalói jogviszony változása idején. A várható HR feladatok számos ismeretlen, előre nem látható problémát jelenthetnek. Ezek megoldásánál viszont előny lehet az intézményben eddig folytatott eredményes tevékenysége, a kollégák ismerete és a köztük lévő kölcsönös bizalom megléte.

A pályázó elkötelezetten ápolja a helyi hagyományokat és jó kapcsolatot tart fenn a város és térség egyéb kulturális területen tevékenykedő személyeivel, civil szervezeteivel és nem utolsósorban a város vezetésével. Mindez a nyitottság egy kulturális intézmény életének alapeleme, mely megkönnyíti a fenntartást és a lakosság kulturális igényeinek kiszolgálását.

Elmondható, sőt személyes tapasztalataim alapján is megerősíthetem, hogy Vásárosnamény összevont két kulturális intézménye igyekszik mindent megtenni azért, hogy szakmai szempontból (a nem kedvező elhelyezési körülmények ellenére) korszerű, 21. századi színvonalú intézmény legyen. A pályázat alapján elmondható, hogy ennek a szakmai színvonalnak további fenntartása Iványi Tamás vezetése alatt továbbra is szavatolt.

Iványi Tamás intézményvezetői pályázatát támogatom. Személyében garantált lehet az intézmény folyamatos és zavartalan, magas szakmai színvonalú tevékenysége.

dr. Kührner Éva s.k.
MKE Sz-Sz-B megyei elnöke
könyvtári szakértő

„C” A szakmai-szakértői bizottság véleménye:

A Képviselő-testület ülésén a napirend tárgyalása során Bíró Éva a bizottság elnöke ismertetni fogja a szakmai-szakértői bizottság véleményét.

Előterjesztésem mellékletét képezi a határozati javaslat, valamint Iványi Tamás benyújtott pályázata.

Az előterjesztést az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet (SzMSz) 48. § (1) bekezdésének f) pontja értelmében a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság, a 49. § (4) bekezdésének a) pontja alapján pedig a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság véleményezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a mellékletét képező határozati javaslatot fogadja el!

Vásárosnamény, 2020. július 6.



Filep Sándor
polgármester

„Határozati javaslat”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2020. (.....) önkormányzati határozata

a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ intézményvezetői beosztásra történő megbízás ellátására irányuló pályázat elbírálására

A Képviselő-testület:

„A” változat:

- 1) **Megismerte és megtárgyalta a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ (a továbbiakban: Intézmény) magasabb vezető (intézményvezető) beosztásra történő megbízás ellátására benyújtott pályázatot.**
- 2) **Tekintettel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), illetve a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) vonatkozó rendelkezéseire, valamint a pályázatot döntésre előkészítő szakmai-szakértői bizottság véleményére**
 - a) **Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mőtv.) 41. § (7) bekezdésében biztosított hatáskörében eljárva – figyelemmel a Kjt. 23. § (1) bekezdésére, valamint a Korm. r. 6/G és 7. § -aiban foglaltakra – az Intézmény magasabb vezető beosztásának ellátásával (az Intézmény vezetésével) Iványi Tamás, 4800 Vásárosnamény, Móricz Zsigmond u. 9. szám alatti lakost bízza meg 2020. július 13. napjától 2025. július 12. napjáig, 5 évig tartó, határozott időre.**

b) Havi illetményét az alábbiak szerint állapítja meg:

A 2019. évi LXXI tv. 6. sz. melléklete szerinti garantált illetmény (H/13): 227.273 Ft

További szakképesítés, szakképzettség elismerésével összefüggő illetménynövekedés
Kjt. 66. § (2)-(3) bekezdése alapján: 0 Ft
Kjt. 66. § (4) bekezdése alapján: 0 Ft

Garantált illetmény összesen: 227.273 Ft
Összesen kerekítve: 227.273 Ft
Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész 30.000 Ft

Illetménypótlék:

- magasabb vezetői pótlék mértéke a pótlékalap 150-500 %-a
2020. 07.13-2025.07.12. 255 % figyelembevételével: 51.000 Ft

- kulturális illetménypótlék
150/1992.(XI.20.) Korm. r
5. melléklete alapján 34.000 Ft

Illetménykiegészítés:

- közalkalmazott illetménykiegészítése:
Kvr. 8. § (1) a) bek. alapján
(garantált illetmény 10 %-a)

22.727 Ft

Járandóságok összesen:

365.000 Ft.

- 3) **Felkéri a Polgármestert, hogy Iványi Tamás részére adja át a megbízással kapcsolatos iratokat, s azokat küldje meg a Magyar Államkincstár számára is.**

Felelős: Polgármester
Határidő: 2020. július 10.

„B” változat:

- 1) **Megismerte és megtárgyalta a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ (a továbbiakban: Intézmény) magasabb vezetői beosztásra történő megbízás ellátására benyújtott pályázatot.**
- 2) **A benyújtott pályázatot sikertelennek, s így a lefolytatott pályázati eljárást eredménytelennek minősíti, egyúttal megbízza a Jegyzőt, hogy a pályázókat a döntésről – a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően - értesítse.**

Felelős: Jegyző
Határidő: az elbírálást követő 10. nap

- 3) **A 2) pontban foglaltakra tekintettel az Intézmény magasabb vezető beosztásra történő megbízás ellátására – az 1992. évi XXXIII. törvényben, valamint a Korm. rendeletben foglaltakra tekintettel a 72/2020. (V. 22.) számú polgármesteri határozattal elfogadott pályázati felhívás alapján ismételten pályázatot hirdet.**

- 4) **Megbízza a Jegyzőt, hogy:**

- a) a „Pályázati felhívás”-nak a Korm. r. szerinti közzététele érdekében a szükséges intézkedést tegye meg,
b) a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat lássa el.

Felelős: Jegyző
Határidő: a 4)a pont esetében: a határozat meghozatalát követő 10. nap
a 4)b pont esetében: a pályázati felhívás szakközlönyben való megjelenését követő 30 nap.

- 5) **A „Pályázati felhívásra” beérkező pályázat(ok) értékelésére, valamint a pályázó(k) személyes meghallgatására szakmai-szakértői bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) hoz létre.**

Felelős: Jegyző
Határidő: a pályázati határidő lejártát követő munkanap.

6) A Bizottság tagösszetételét a következők szerint határozza meg:

a) a Bizottság Elnöke: Bíró Éva a Szociális, Egészségügyi és Művelődési Bizottság elnöke

b) a Bizottság tagjai:

1. dr. Deák Ferenc Jegyző,
2. szakmai érdek-képviselési szövetség delegált tagja.

7) Felkéri a 6)b) 2. pontjában meghatározott szakmai érdek-képviselési szövetség vezetőjét, hogy a szakmai-szakértői bizottságba 1 tagot delegáljon.

Felelős: Jegyző

Határidő: a pályázati határidő lejártát követő munkanap.

8) A pályázat eredményes elbírálásig megbízza Iványi Tamás az intézményvezetői teendők ellátásával.

9) Utasítja a Polgármestert, hogy Iványi Tamás részére adja át a további megbízással kapcsolatos iratokat, s azokat küldje meg a Magyar Államkincstár számára is.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2020. július 10.

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Jegyző (helyben),
- 2) Pályázók
- 3) Önkormányzati Osztály Vezetője (helyben),
- 4) Pénzügyi és Gazdálkodási Osztály Vezető (helyben),
- 5) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága (Nyíregyháza, Mártírok tere 8.).

Ellenőrizte:

dr. Fórizs Erzsébet
osztályvezető

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2020. július 6.



.....
dr. Deák Ferenc
jegyző

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Vásárosnamény Város Önkormányzata pályázatot hirdet a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ igazgatói beosztásának betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama, foglalkoztatás jellege:
Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony, teljes munkaidő.

Közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén a betöltendő munkakör és a képzés feltételei a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a Kjt. végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére című 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), valamint a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény rendelkezései alapján kerültek meghatározásra.

Betöltendő munkakör: könyvtáros, vagy közművelődési szakember,

A vezetői megbízás megnevezése, szintje:
Igazgató - magasabb vezető

A vezetői megbízás időtartama:
2020. – 2025. napjáig tartó, 5 éves határozott időre szól.

Munkavégzés helye:
Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ 4800 Vásárosnamény, Szabadság tér 5.; 4800 Vásárosnamény, Rákóczi Ferenc út 11.

A magasabb vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

- gyakorolja a közalkalmazottak és munkavállalók felett a munkáltatói jogokat,
- tervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény feladatainak ellátását, tevékenységével biztosítja az intézmény rendeltetésszerű és gazdaságos működését,
- közreműködik a feladatkörébe tartozó testületi, polgármesteri döntésekkel kapcsolatos döntések végrehajtásában.

Munkabér és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. és a Korm. rendelet rendelkezései az irányadóak.

Pályázati feltételek:

- magyar nyelvtudás,
- magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával való rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- büntetlen előélet,
- a pályázó nem állhat muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban, közleveníltárban és közművelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- cselekvőképesség,
- az egyes kulturális közalkalmazotti munkakörök betöltéséhez szükséges képzési és egyéb feltételekről szóló 2/1993. (I. 30.) MKM rendelet melléklete szerinti közművelődési szakember vagy könyvtáros munkakörnek megfelelő végzettség, szakképzettség, szakképzés.

- a végzettségnek és szakképzettségnek és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlat,
- kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végez,
- A Korm. rendelet 6/G. § (1) bekezdésében előírt tanfolyam megléte vagy határidőre történő elvégzése (a Korm. rendelet 6/G. § (3) bekezdésében foglalt esetet kivéve),
- *magasabb vezetői feladatkör ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.*

Az intézményvezetői megbízás vagy nyilatkozat-tételi kötelezettséggel jár.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a képesítési előírás meglétét bizonyító diploma, oklevél (vagy ezek hiteles másolata);
- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- az előírt szakmai gyakorlat meglétének hitelt érdemlő igazolása,
- tudományos, szakmai munka igazolása,
- a büntetlen előéletet igazoló 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány;
- nyilatkozat arról, hogy nem áll muzeális intézményben, nyilvános könyvtárban, közlevenírtárban és közmívelődési intézményben végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- nyilatkozat arról, hogy nem áll cselekvőképeséget kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázat nyilvános vagy zárt ülésen történő bizottsági és testületi tárgyalását kéri,
- nyilatkozat arról, hogy az állás elnyerése esetén eleget tesz vagy nyilatkozat-tételi kötelezettségének.

A munkakör betöltésének legkorábbi időpontja: 2020.

A pályázat benyújtásának határideje: a személyügyi központ honlapján történő közzétételtől számított 30. nap

A pályázat benyújtásának helye és módja:

A pályázatot 1 eredeti példányban Filep Sándor Vásárosnamény Város Polgármesterének (4800 Vásárosnamény, Tamási Áron utca 1.) címezve, zárt borítékban kell benyújtani, a borítékon kérjük feltüntetni: „Pályázat a Balázs József Városi Könyvtár és Művelődési Központ igazgatói állás helyére” jeligét.

Hiánypótlásra – az erre irányuló felhívás kézhezvételétől számított 5 napon belül – egy alkalommal van lehetőség!

A pályázatok elbírálásának rendje:

A pályázókat a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése és a Korm. rendelet 7. § (2) bekezdése szerinti bizottság hallgatja meg, a megbízásról Vásárosnamény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt.

A pályázatok elbírálásának határideje:

A pályázatot – a Kjt.-ben előírt bizottsági véleményezés után – a véleményezési határidő (a pályázat benyújtására nyitva álló idő után 21 nap) lejártát követő első rendes ülésén bírálja el a Képviselő-testület (mint munkáltató), amelynek eredményéről valamennyi pályázó írásban értesítést kap.

A pályázati kiírás közzétételi helye:

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet honlapján (www.kozigallas.gov.hu), a www.vasarosnameny.hu honlapon, a városi televízióban, a Városháza hirdetőtábláján kerül közzétételre.

A pályázattal kapcsolatos további információ dr. Deák Ferenc jegyzőtől kérhető a +36/45/470-022/172-es telefonszámon, vagy a jegyzo@vasarosnameny.hu e-mail címen. Az intézményről bővebb információ az <https://www.vknameny.hu/> weboldalon található.

A képviselő-testület fenntartja a jogot a pályázati eljárás eredménytelenné történő nyilvánítására.

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja:2020.